

Số: /BC-UBND

Ba Lế, ngày tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả 03 năm (2022, 2023, đến 30/5/2024) triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025

Thực hiện Công văn số 1097/UBND ngày 23/5/2024 của UBND huyện về việc đánh giá 03 năm (2022, 2023, đến 30/5/2024) triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025.

Tên UBND xã Ba Lế báo cáo như sau:

I. KẾT QUẢ TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN VÀ CỤ THỂ HÓA, THỂ CHẾ HÓA

1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến

Thực hiện Đề án số 12-ĐA/HU ngày 28/02/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Ba Tư Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035; Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 30/5/2022 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022 -2025. UBND xã đã quán triệt nội dung cốt lõi các văn bản của cấp trên trong các cuộc họp trực báo, giao ban đầu tuần.

2. Công tác chỉ đạo, điều hành:

Đảng ủy xã ban hành Kế hoạch số 36-KH/ĐU ngày 10/3/2022 thực hiện Đề án 12-ĐA/HU, ngày 29/2/2022 về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ quan đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 trên địa bàn xã Ba Lế.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Về đối tượng rà soát, xem xét tạo nguồn (bám sát quy định tại khoản 1 Mục III Đề án số 12-ĐA/HU ngày 28/02/2022 của Huyện ủy để đánh giá)

1.1. Đối với cán bộ nữ

Hiện nay đối với cán bộ nữ có 02 đồng chí trong đó: 01 đồng chí giữ chức vụ Bí thư Đảng uỷ- CT HĐND xã thuộc diện BTV quản lý; 01 cán bộ nữ là Chủ tịch Hội LHPN xã.

1.2. Đối với cán bộ trẻ

Qua rà soát theo mốc thời gian tính đến tháng 04/2025 đối với cán bộ trẻ dưới 35 tuổi giữ chức vụ từ PCT HĐND và PCT UBND xã. UBND xã không có

1.3. Đối với cán bộ người dân tộc thiểu số

Hiện nay đối với cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức vụ Phó CT HĐND xã có 01 đồng chí, giữ chức vụ Phó CT UBND xã là 02 đồng chí.

2. Về mục tiêu cụ thể

2.1. Đối với cán bộ nữ

Đã thực hiện tỉ lệ nữ tham gia BCH đạt 13,3%, tỉ lệ nữ là cán bộ Chủ tịch Hội đồng nhân dân là 6%

2.2. Đối với cán bộ trẻ

Đối với cán bộ trẻ giai đoạn 2022 đến 4/2025 có 01 đồng chí độ tuổi dưới 35 hiện đang giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND xã.

2.3. Đối với cán bộ người dân tộc thiểu số

Cán bộ là người dân tộc thiểu số giữ chức vụ PCT HĐND và PCT UBND xã có 03 đồng chí.

3. Kết quả thực hiện theo nguyên tắc tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số

3.1. Đối với cán bộ nữ

Đã thực hiện tỉ lệ nữ tham gia BCH đạt 13,3%, tỉ lệ nữ là cán bộ Chủ tịch Hội đồng nhân dân là 6%

3.2. Đối với cán bộ trẻ

Đối với cán bộ trẻ giai đoạn 2022 đến 4/2025 có 01 đồng chí độ tuổi dưới 35 hiện đang giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND xã.

3.3. Đối với cán bộ người dân tộc thiểu số

Cán bộ là người dân tộc thiểu số giữ chức vụ PCT HĐND và PCT UBND xã có 03 đồng chí.

4. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

4.1.1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số đảm bảo về số lượng, nâng cao chất lượng

- Các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt sâu sắc các Nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ nữ, trẻ, dân tộc thiểu số nói riêng; Nâng cao nhận thức của cấp ủy, người đứng đầu trong công tác xây dựng đội

ngũ cán bộ nữ, trẻ, dân tộc thiểu số có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển của địa phương.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của toàn xã hội về chính sách dân tộc, bình đẳng giới; dần xóa bỏ tập quán lạc hậu, định kiến giới...

- Các tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị cần chủ động tham mưu trong công tác cán bộ, phát hiện, giới thiệu, tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

4.1.2. Thực hiện đồng bộ các khâu công tác cán bộ

- Chú trọng nâng cao chất lượng quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số giữ chức vụ lãnh đạo quản lý; ưu tiên xem xét lựa chọn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số để quy hoạch vào cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của xã để đảm bảo tỷ lệ cơ cấu theo quy định mục tiêu trong đề án và tương xứng với quy hoạch tổng thể và phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, từng ngành.

- Chủ động xây dựng kế hoạch lựa chọn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ dân tộc thiểu số có năng lực, phẩm chất chính trị và triển vọng, uy tín thuộc đối tượng áp dụng trong Đề án 12 của Huyện ủy để cử đi đào tạo, bồi dưỡng nhằm tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài; khắc phục tình trạng số lượng quy hoạch nhiều, đào tạo dàn trải nhưng thực tế bố trí giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ít hoặc không có ở một số ngành, lĩnh vực; Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng phải công khai, minh bạch và thực hiện chế độ ưu tiên trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Tuyên truyền, vận động và có chính sách động viên, khuyến khích cán bộ lớn tuổi, năng lực hạn chế về nghỉ hưu trước tuổi theo quy định của Trung ương để có điều kiện bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

4.1.3. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát.

Các cấp ủy đảng, người đứng đầu cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nội dung trong đề án 12 của huyện ủy và kế hoạch này; đồng thời, phát huy tốt vai trò của Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tham gia giám sát, phản biện trong quá trình xây dựng và thực hiện chính sách liên quan đến công tác phát triển và tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số chức vụ cấp ủy và Ban Thường vụ cấp ủy và thuộc diện Ban Thường vụ quản lý.

5. Nhiệm vụ và giải pháp cụ thể

5.1. Đối với công tác tạo nguồn cán bộ nữ

- Có tỷ lệ cán bộ nữ từ 15 % trở lên trong cấp ủy; 100% cấp ủy đảng có cán bộ nữ. Phân đấu nhiệm kỳ 2030 – 2035 Đảng ủy xã có cán bộ nữ giữ các chức vụ

lãnh đạo trong thường trực Đảng ủy hoặc phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân xã.

- Nâng cao tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy đảm bảo bằng hoặc cao hơn quy định của Trung ương; có quy định tỷ lệ cán bộ nữ tối thiểu phải giữ chức vụ lãnh đạo, đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ cán bộ nữ tham gia công tác lãnh đạo, quản lý theo quy định.

- Quan tâm, ưu tiên, xem xét bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử cán bộ nữ đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy hoạch.

- Việc tạo nguồn cán bộ nữ phải có tính khả thi, lộ trình và kết quả cụ thể để có thể bố trí cho phù hợp nhằm nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ nữ bảo đảm sự chuyên tiếp vững vàng và chủ động giữa các thế hệ cán bộ nữ.

5.2. Đối với công tác tạo nguồn cán bộ trẻ

- Phấn đấu cán bộ trẻ dưới 35 tuổi từ 10% trở lên trong cấp ủy. Nhiệm kỳ 2030 – 2035 Đảng ủy xã có cán bộ trẻ dưới 35 tuổi giữ các chức vụ lãnh đạo trong Thường trực Đảng ủy hoặc phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân xã.

- Nâng cao nhận thức về tạo nguồn cán bộ trẻ, chủ động trong công tác xây dựng kế hoạch tạo nguồn, đào tạo và có chính sách cụ thể để thu hút cán bộ trẻ.

- Kịp thời phát hiện những cán bộ trẻ có tài năng, có thành tích nổi trội, có chiều hướng phát triển để xem xét, lựa chọn vào quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Đồng thời mạnh dạn trong việc bố trí, sử dụng cán bộ trẻ. Xây dựng môi trường công tác lành mạnh, thông thoáng để cán bộ trẻ được rèn luyện, phấn đấu và trưởng thành bằng chính phẩm chất và tài năng của mình, yên tâm và tuyệt đối tin tưởng vào tổ chức.

- Quan tâm, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ về lý luận chính trị, các kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng xử lý các tình huống trong thực tiễn.

5.3. Đối với công tác tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số

- Đảm bảo nhất thiết phải có cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức vụ lãnh đạo trong thường trực đảng ủy.

- Chủ động, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước; Rà soát, đánh giá cụ thể chất lượng cán bộ để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng.

- Xây dựng các giải pháp để sử dụng có hiệu quả đối với sinh viên cử tuyển là người dân tộc thiểu số; cơ cấu cán bộ người dân tộc thiểu số hợp lý theo yêu cầu khách quan; quan tâm cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức thích hợp để đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Kết quả đạt được

Qua việc thực hiện Kế hoạch số 36-KH/ĐU ngày 10/3/2022 thực hiện Đề án 12-ĐA/HU, ngày 29/2/2022 về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ quan đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 trên địa bàn xã Ba Lễ. UBND xã Ba Lễ đã đạt được chỉ tiêu so với đề ra.

2. Tồn tại, hạn chế

Ngoài những kết quả đã đạt được bên cạnh đó vẫn còn một số khó khăn: Việc cán bộ trẻ dưới 35 tuổi được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo tỷ lệ còn thấp.

- Tỷ lệ nữ tham gia công tác của Đảng uỷ, đoàn thể, UBND còn thấp.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TRONG THỜI GIAN ĐẾN

Tiếp tục thực hiện các chỉ tiêu đã đạt đề ra theo nội dung kế hoạch số 36-KH/ĐU ngày 10/3/2022 thực hiện Đề án 12-ĐA/HU, ngày 29/2/2022 về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ quan đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 trên địa bàn xã Ba Lễ

Trên đây là báo cáo đánh giá 03 năm (2022, 2023, đến 30/5/2024) triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022 - 2025. Kính báo cáo UBND huyện qua Phòng Nội vụ huyện theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng uỷ xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Thành